

Аналитическая справка
о результатах осуществления ведомственного контроля соблюдения
трудового законодательства
(за 8 месяцев 2018 года)

За 8 месяцев 2018 года министерства труда и социальной защиты населения Новгородской области проведено 6 (шесть) выездных проверок соблюдения трудового законодательства. Из них:

3 плановые проверки – ОАУСО «Новгородский центр социальной адаптации», ОАУСО «Поддорский комплексный центр социального обслуживания населения», ОАУСО «Любытинский комплексный центр социального обслуживания населения».

3 внеплановые проверки – ОАУСО «Валдайский психоневрологический интернат «Приозерный», ОАУСО «Маловишерский комплексный центр социального обслуживания населения», ОАУСО «Окуловский комплексный центр социального обслуживания населения».

Проверки проводились в соответствии с областным законом от 04.04.2012 № 39-ОЗ «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».

Плановые проверки проводились в соответствии с планом мероприятий по ведомственному контролю, утвержденному приказом департамента труда и социальной защиты населения Новгородской области от 31.10.2017 № 578. Внеплановые – по обращениям работников подведомственных учреждений.

По результатам проверок выявлен ряд нарушений, по учреждениям:

ОАУСО «Новгородский ЦСА»

- в нарушение ст. 147 ТК РФ Положением об оплате труда не установлен конкретный размер повышения оплаты труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда. Пунктом 7.2. Положения об оплате труда установлен «минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»;

- в нарушение ч.3 ст.104 Трудового кодекса РФ порядок введения суммированного учета рабочего времени Правилами внутреннего трудового распорядка не установлен, не определен учетный период;

- в нарушение ч.2 ст.103 Трудового Кодекса РФ для организации учета рабочего времени каждого работника, в отношении которого введен суммированный учет, не составлялись графики работы (сменности) на учетный период;

- в нарушение ст. 57 Трудового Кодекса РФ в трудовые договоры не включен ряд обязательных условий;

- в нарушение абзаца 10 ст. 57 Трудового Кодекса РФ не указаны обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочных трудовых договоров;

- в нарушение статьи 84.1. Трудового Кодекса РФ работодатель не знакомит под роспись работников с приказами об увольнении;

- в нарушении абзаца 3 статьи 123 Трудового Кодекса РФ, выявлены факты, когда ознакомление работодателем работников с приказами о предоставлении основного оплачиваемого отпуска производилось позднее, чем за две недели до начала отпуска;

- в нарушение требований Постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 31 декабря 2002 года № 85 «Об утверждении перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности» договор о полной материальной ответственности заключен с водителем.

ОАУСО «Валдайский ПНИ «Приозерный»

- в нарушение ст. 57 Трудового Кодекса РФ в трудовых договорах работников отсутствуют условия труда на рабочем месте, не установлены выплаты за стаж непрерывной работы;

- в нарушение требований ст. 60.2 Трудового Кодекса РФ дополнительными соглашениями и приказами не определен объем дополнительной работ;

- в нарушение абзаца 10 ч. 2 ст. 22 Трудового Кодекса РФ работники учреждения не ознакомлены с локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью;

- в нарушении ст. 60.1, ст. 282 Трудового Кодекса РФ между учреждением и работником не заключены трудовые договоры на выполнение работы по совместительству.

ОАУСО «Поддорский КЦСО»

- в нарушении ст. 57 ТК РФ в трудовых договорах работников отсутствуют обязательные сведения о месте работы, условиях труда на рабочем месте;

- в нарушение ст. 50 ТК РФ коллективный договор прошел уведомительную регистрацию с нарушением сроков;

- в нарушение ст. 74 ТК РФ работодатель уведомлял работников о предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора менее чем за два месяца;

- в нарушение абз. 3 ст. 123 ТК РФ работники несвоевременно ознакомлены с приказами о предоставлении основного оплачиваемого отпуска.

ОАУСО «Маловишерский КЦСО»

нарушений трудового законодательства не выявлено.

ОАУСО «Окуловский КЦСО»

- в нарушение ст. 57 Трудового Кодекса РФ в трудовых договорах работников не указано непосредственное место работы, отсутствуют условия труда на рабочем месте;
- в нарушение ст. 115 Трудового Кодекса РФ, ст. 23 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», продолжительность ежегодного основного отпуска работника являющегося инвалидом III группы, составляет 28 календарных дней, вместо положенных 30 дней;
- в нарушение абзаца 3 статьи 123 Трудового Кодекса РФ уведомление работников о начале основного оплачиваемого отпуска производилось менее, чем за две недели до начала отпуска;
- в нарушение абзаца 10 ч. 2 ст. 22 Трудового Кодекса РФ работники учреждения не ознакомлены с локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью;
- в нарушение ст. ст. 123, 124 Трудового Кодекса РФ отсутствуют уведомление и документы о предоставлении отпуска либо документы послужившие основанием переноса ежегодного отпуска работнику.

ОБУСО «Любытинский КЦСО»

- в нарушении ст. 57 Трудового Кодекса РФ трудовыми договорами и дополнительными соглашениями к ним не установлены выплаты за стаж непрерывной работы;
- в нарушении п. 2 ст. 287 Трудового Кодекса РФ, трудовым договором и дополнительными соглашениями к нему, не установлена выплата за стаж непрерывной работы совместителю;
- в нарушение ст. 190 Трудового Кодекса РФ правила внутреннего трудового распорядка не согласованы с мнением трудового коллектива;
- в нарушение ст. 189 Трудового Кодекса РФ в правилах внутреннего трудового распорядка не установлена ответственность работодателя;
- в нарушение абзаца 3 статьи 123 Трудового Кодекса РФ, ознакомление работодателем работников с приказами о предоставлении основного оплачиваемого отпуска производилось менее, чем за две недели до начала отпуска;
- в нарушение требований Постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 31 декабря 2002 года № 85 «Об утверждении перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности» договор о полной материальной ответственности заключен с водителем.